



กลุ่มบริหารทั่วไป
รับที่.....๓๗๖
วันที่.....๐๒ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....๑๕:๐๑ ข.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๖๙ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๙๓

ที่ สธ ๐๔๑๒.๓/๕๙

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

ตามที่กองโรคไม่ติดต่อ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมินเป็น
องค์กรคุณธรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนที่ ๕ แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
แบบฟอร์มหมายเลข ๓ (รอบ ๖ เดือน) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

(นางนิตยา พันธุ์เวทย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

แจ้งโปรดพิจารณา ๒๖๓๖๕๑๐๓๗๖๙๓

๑๗๓๕๕๕

๒ ๓/๓ ๖๖

(นางสาวศศภัศน์ โกมล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายกฤษฎา หาญบรรเจิด)
ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

แบบฟอร์มหมายเลข 3

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองโรคไม่ติดต่อ..... สถานที่ตั้งอาคาร 10 ชั้น 5 กรมควบคุมโรค.....

ชื่อผู้ประสานงาน ...1.นางสาวทิพวรรณ พนมทับทิม...2.นางสาวชนิดดา ตริวุฒิ.... โทรศัพท์02 - 590 3869.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256620..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 4,050 บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 กองโรคไม่ติดต่อประกาศ เจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1.ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน 2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “กองโรคไม่ติดต่อ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption) 3. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กอง โรคไม่ติดต่อ 4. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองโรคไม่ติดต่อ	ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์และ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (20 ธ.ค. 65)			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีลงนาม MOU ตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการการ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและ ความสุขของบุคลากร	ผู้บริหารได้ลงนามในคำ รับรองการปฏิบัติหน้าที่ ทุกคน	ผู้บริหารต้องดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (20 ธ.ค. 65)			
กิจกรรมที่ 3 จัดทำประกาศนโยบายกำกับ องค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้ประกาศนโยบายกำกับ องค์กรที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรได้รับทราบและนำ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนเป็นรูปธรรมและ สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (20 ธ.ค. 65)			
กิจกรรมที่ 4 จัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ร่วมขับเคลื่อนค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	ได้สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ผลงาน	ปลูกฝังให้บุคลากรได้รับ ทราบค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและร่วมสร้าง วัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (28 พ.ย. 65)			
กิจกรรมที่ 5 จัดประชุมคณะทำงานบูรณา การยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มี คุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กองโรคไม่ ติดต่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ได้รายงานการประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรกองโรคไม่ ติดต่อได้รับความรู้และ เข้าใจทิศทางการ ดำเนินงานตามแผนฯ ที่ ชัดเจนและสามารถนำ แผนไปสู่การปฏิบัติ	4,050 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (27 ม.ค.66)		✓
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 6 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมกิจกรรมณรงค์ "Zero Tolerance for SEAH" เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อ สตรีสากล	บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อ ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่าง น้อย จำนวน 5 คน	บุคลากรได้รับรู้ การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และ การคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (25 พ.ย. 65)			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 7 สวมมนต์ เจริญสมาธิ และ สนทนาธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ 50 ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรกองโรคไม่ ติดต่อมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
กิจกรรมที่ 8 เพาะชำต้นกล้า แบ่งปัน ด้วยใจ	บุคลากรในองค์กรได้ ร่วมกัน เพาะชำต้นกล้า จำนวน 20 ชุด	ส่งเสริม ปลูกฝังให้ บุคลากร ร่วมมือ ร่วมใจ แบ่งปันมอบสิ่งดีๆ ให้กับผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
กิจกรรมที่ 9 การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance) 9.1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบูรณา การยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มี คุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กองโรคไม่ ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ได้คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ จำนวน 1 คณะ	ได้คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ มีรายชื่อ จากทุกกลุ่มงานอย่างมี ส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (13 ธ.ค. 65)			
9.2) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกอง โรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ได้แผนปฏิบัติการ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรของกองโรคไม่ ติดต่อรับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (26 ธ.ค.65)			
9.3) สื่อสาร ถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ช่องทาง ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรรับทราบ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของ กองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (27 ธ.ค.65)		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
9.4) ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ (รอบ 6 เดือน)	ได้แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ	กองโรคไม่ติดต่อได้ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (3 มี.ค.66)		
9.5) ดำเนินการจัดทำทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ	ได้แผนปฏิบัติการ ฉบับ ทบทวน ปรับปรุง จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อรับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
9.6) ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ (รอบ 12 เดือน)	ได้แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ	กองโรคไม่ติดต่อได้ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด และ ประเมินปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
กิจกรรมที่ 10 การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของกองโรคไม่ติดต่อ	ได้แบบประเมินรายบุคคล เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ของกองโรคไม่ติดต่อ	บุคลากรได้รับทราบเกณฑ์การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ทั่วกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (17 ก.พ. 66) (3 มี.ค. 66)		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 11 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีและเป็นบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ได้สื่อประชาสัมพันธ์ บุคคลต้นแบบฯ จำนวน 1 ผลงาน	บุคลากรในหน่วยงานที่ ได้รับการยกย่องเชิดชู ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีแรงบันดาลใจในการทำ ความดี และมีขวัญ กำลังใจในการประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
กิจกรรมที่ 12 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม การประชุมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” กรมควบคุมโรค ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	บุคลากรเข้าร่วมการ ประชุมฯ จำนวน 2 ท่าน	ได้รับความรู้แนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (22 ธ.ค. 65)			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ 13 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรที่เข้ามาใหม่	บุคลากรที่เข้ามาใหม่ ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัยในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 14 การประเมินองค์ประกอบ ของการคุมภายใน (5 องค์ประกอบ) ของ หน่วยงาน	ทุกกลุ่มงานได้มีระบบใน การคุมภายใน จำนวน 7 กลุ่ม	ผู้บริหารและบุคลากรมี การดำเนินงานด้วยความ ซื่อตรง โปร่งใส และมี จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (24 ต.ค. 65)			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 15 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน เสียดภายใน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ให้บุคลากรที่มีอายุการทำงาน หน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปเข้า ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วน เสียดภายใน (ITA)	บุคลากรได้เข้าตอบแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน เสียดภายใน (ITA) ตามที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (17 ม.ค. 66)		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ								
กิจกรรมที่ 16 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคคลทำความดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคไม่ติดต่อ	บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกฯ จำนวน 2 คน	บุคลากรที่ความดีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถ่ายทอด ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
กิจกรรมที่ 17 รมรงค์ ส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ กับกรมควบคุมโรค	บุคลากรเห็น ความสำคัญของวัน สำคัญของชาติ และ พระมหากษัตริย์สำนึก ในพระมหากรุณา และ แสดงออกถึงความ จงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (21 ธ.ค. 65)	✓ (3 มี.ค.66)	✓	✓
กิจกรรมที่ 18 รมรงค์ ส่งเสริมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตาม เทศกาลและประเพณีที่จัดงานของไทย	บุคลากรได้สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ ดีงาม มีการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (19 ธ.ค. 65)	✓ (5 ม.ค. 66)	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 19 จัดทำเนียบองค์กร (DDC Good Governance) และบุคคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำเนียบบุคคลากร ต้นแบบ จำนวน 1 ผลงาน	การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านคุณธรรม เพื่อให้เกิดการ ปฏิบัติที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
กิจกรรมที่ 20 จัดทำ URL ของชื่อเมนู “ทำเนียบบุคคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของกองโรคไม่ติดต่อ	ได้ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (2 ม.ค. 66)		
กิจกรรมที่ 21 จัดทำ URL ของชื่อเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของกองโรคไม่ติดต่อ	ได้ฐานข้อมูลการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูลการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ (22 ธ.ค. 65)			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กิจกรรมที่ 22 สื่อสาร เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานการทางจริยธรรม พ.ศ.2562	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ 1.ทาง Line 2. ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	บุคลากรกองโรคไม่ ติดต่อต้องมีการรักษา จริยธรรมไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้กระบวนการ รักษาจริยธรรมเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (24 ก.พ. 66)		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
กิจกรรมที่ 23 เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ช่องทาง ได้แก่ ทาง Line	บุคลากรได้รับข้อมูลและมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง ถูกต้องและปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓ (25 ม.ค. 66)	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 24 ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	ตัวแทนทุกกลุ่มงาน อย่าง น้อยกลุ่มละ 1 คน	บุคลากรมีความรู้ ทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม	17,000 บาท				✓	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน1..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน7... คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน1..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน2.... คน

ลงชื่อ Stan Lu ผู้รับผิดชอบ
(นางนิตยา พันธุเวทย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ [Signature] ผู้บริหาร
(นายกฤษฎา หาญบรรเจิม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖